

**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**  
**การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด**  
**โครงการมหาดไทยสีขาว สร้างพื้นที่ปลอดภัย หดยั่งยืนยาเสพติด (Safe Zone No Drugs)**  
**ระหว่าง**

**เทศบาลตำบลแม่กา สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง ร่วมกับ**  
**ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กา / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านห้วยเคียน /**  
**ชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน / ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลแม่กา**

\*\*\*\*\*

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยเทศบาลตำบลแม่กา สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานข้าราชการ ลูกจ้าง ร่วมกับ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กา / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านห้วยเคียน / ชมรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน / ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลแม่กา เห็นพ้องร่วมกันว่า ปัญหายาเสพติดเป็นภัยอันตราย ซึ่งส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศและก่อให้เกิดปัญหาทางสังคม ที่บั่นทอนเศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศ การแก้ไขปัญหายาเสพติดที่สำคัญจะต้องใช้มาตรการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยเฉพาะด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือในหน่วยงานราชการของรัฐทุกประเภท จึงต้องอาศัยความร่วมมือจากส่วนราชการ/หน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันยาเสพติดของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรของหน่วยงานรัฐ ต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติดไม่ว่ารูปแบบใด ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่กา จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ขึ้น โดยมีเจตจำนงร่วมมือกันดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติงานให้หน่วยงานในสังกัดร่วมดำเนินการ เพื่อผลักดันการสร้างภูมิคุ้มกันและการป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในทุกมิติ

๒. สร้างความตระหนักต่อโทษภัยของยาเสพติด และการปฏิเสธการใช้ยาเสพติดให้แก่บุคลากรรวมถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อครอบครัวและหน้าที่การทำงานเมื่อเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในทุกมิติ

๓. สร้างการมีส่วนร่วมภายในองค์กร โดยหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการมาตรการป้องกันยาเสพติดของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรของหน่วยงานรัฐ โดยประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในสังกัด ยินยอมและสมัครใจเข้ารับการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะโดยปราศจากการบังคับตามกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม หรือปรากฏเหตุอันควรเชื่อว่าบุคคลนั้นเสพยาเสพติดเพื่อแสดงให้เห็นว่าตนเองและครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และจะไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดหรืออบายมุขต่างๆอันจะได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลในองค์กรว่าเป็นบุคคลที่ประพฤติตัว ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรวมถึงรักษาภาพลักษณ์ ของหน่วยงานของรัฐเป็นองค์กรสีขาวปลอดยาเสพติด

๔. กำหนดมาตรการ กรณีตรวจพบข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรของหน่วยงานรัฐมีสารเสพติดในร่างกาย ให้หัวหน้าส่วนราชการ/ต้นสังกัด พิจารณาดำเนินการดังนี้

๔.๑ ให้สอบถามความสมัครใจและยินยอมเข้ารับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายในระบบของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้โอกาสผู้นั้นเข้ารับการบำบัดรักษาฯ ตามหลักนโยบาย “ผู้เสพ คือ ผู้ป่วย” ทั้งนี้ ให้ปกปิดข้อมูลของบุคลากรดังกล่าว และห้ามกระทำการใดๆ อันเป็นการเปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสภาพจิตใจของบุคลากรและครอบครัวเป็นสำคัญ

๔.๒ กำหนดมาตรการเพิ่มเติม เพื่อควบคุมพฤติกรรมอย่างใกล้ชิดในระหว่างเข้ารับการบำบัดรักษา เช่น ให้มารายงานตัวต่อหน้าหัวหน้าส่วนราชการเป็นระยะ เพื่อให้คำแนะนำ สอบถามอาการหรือความต้องการช่วยเหลือเพิ่มเติมจากต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่น เพื่อจูงใจให้เลิกพฤติกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด

๔.๓ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาของการบำบัดรักษาแล้ว หรือระยะเวลาที่หน่วยงานต้นสังกัด และบุคลากรผู้นั้นตกลงร่วมกัน หากผู้นั้นยังไม่เลิกพฤติกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด ไม่สมัครใจเข้ารับการบำบัดรักษา หลบหนีการบำบัดรักษา หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการแสดงออกว่าไม่ยินยอมเข้ารับการบำบัดรักษา ตามข้อตกลงของหน่วยงานต้นสังกัด กรณีเป็นข้าราชการให้ดำเนินการลงโทษทางวินัยตามกฎหมายเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการและดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด สำหรับบุคลากรที่มีใช้ข้าราชการให้ดำเนินคดี ตามกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท

ทั้งนี้ นอกจากข้อตกลงดังกล่าวข้างต้นแล้ว ทุกส่วนราชการและองค์กรที่เกี่ยวข้องจะร่วมมือกัน ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จัดทำขึ้น โดยทุกฝ่ายได้พิจารณาข้อความในบันทึกร่วมกันโดยละเอียดแล้วเห็นว่าถูกต้องตามเจตจำนงทุกประการ โดยได้ลงลายมือชื่อร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา และทุกฝ่ายต่างยึดถือปฏิบัติตามข้อตกลงทุกประการ



(นายสะอาด ไชยกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลแม่กา



(นายยยุทธ ไชยยา)  
ประธานสภาเทศบาล

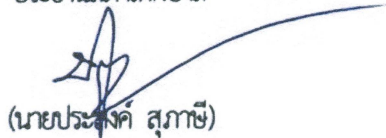
ส.ต.ท.



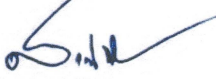
(เอกชัย รัศมี)  
ปลัดเทศบาลตำบลแม่กา



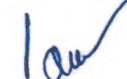
(นางพรทิศา ไช้มคำแพง)  
หัวหน้าสำนักเทศบาล



(นายประสงค์ สุภักษ์)  
ผู้อำนวยการกองช่าง



(นางสายพิน ปัญญา)  
ผู้อำนวยการกองคลัง



(นายเอกพงษ์ เงินขาว)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



(นายฉวีล วงศ์กันทิยะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่กา



(นายคาร์ณ จันทรตัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านห้วยเตียน



(นายบริยัติ สุวรรณ)  
กำนันตำบลแม่กา



(นายเสาร์ พูแสง)  
ประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลแม่กา